

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА  
муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Спортивная школа № 4»  
(МБУДО «Спортивная школа № 4»)

**ПРИКАЗ**

16 марта 2026

№ 39

О внесении изменений в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
МБУДО «Спортивная школа № 4»

На основании Протеста Прокуратуры Промышленного района города Смоленска от 04.03.2026 № 02-65-2026/Прдп157-26-20660015 на Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Спортивная школа № 4»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Спортивная школа № 4» утвержденного 24.03.2023

1.1. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, другие документы, связанные с работой (по письменному заявлению работника), и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах прекращения трудового договора в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт и (или) подпункт статьи ТК РФ. Днем прекращения трудового договора считается последний

день работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы (должность)».

1.2. пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

« 5.15. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.125 ТК РФ)».

1.3. пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

« 7.3. Приказ о дисциплинарном взыскании объявляется работнику под расписку в трехдневный срок. В случае необходимости - доводится до сведения всех работников школы. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ТК РФ ст.193)».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Ровнягин